



Col·legi de Graduats  
Socials de Barcelona



Il·lustre Consell de Col·legis de  
Graduats Socials de Catalunya



IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL  
DE GRADUATS SOCIALS  
DE TARRAGONA

## IL·LUSTRE CONSELL DE COL·LEGIS DE GRADUATS SOCIALS DE CATALUNYA

---

### MANIFEST

---

L'Il·lustre Consell de Col·legis de Graduats Socials de Catalunya, assumint com pròpies les reivindicacions dels col·legis professionals de Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona tenint ple coneixement de la imposició de exigències administratives als autoritzats RED per part del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, en un marc de digitalització de les gestions, com a fita d'aquesta administració pública, exposem amb la màxima senzillesa possible aquestes reivindicacions.

El col·lectiu de persones que formen part dels col·legis oficials de Graduats Socials de Catalunya són Graduats Socials que accedeixen a la col·legiació mitjançant la consecució del títol de grau universitari en Relacions Laborals i prenen la decisió d'exercir la professió lliurement amb accés a ser un autoritzat de ple dret del sistema de remissió electrònica de dades, comproment-se a complir amb les diferents normatives que estan involucrades en aquest sistema.

Des de fa tres anys, El Ministeri esta traslladant la càrrega administrativa que tenia històricament assumida, als operadors o autoritzats del sistema RED. Tot i que l'exclusivitat de tenir dret a ser un autoritzat RED, no recau en cap professió, la majoria d'Autoritzats son Graduats Socials, ja siguin en exercici lliure o com a col·legiats a càrrec d'un departament de RRHH d'una gran empresa.

Quan van començar les primeres exigències com l'aplicació del sistema denominat CASIA i la deslocalització de les oficines gestores mitjançant un algoritme per determinar quina administració contesta a les nostres gestions, si Màlaga o La Coruña, etc... vam demanar molt poc, només vam demanar una interlocució, ràpida i eficaç amb els funcionaris que es designessin de cada demarcació, per agilitzar procediments i treballar amb més seguretat jurídica. **Se'ns va negar.**

Respecte les baixes en matèria d'afiliació de treballadors, es va decretar facilitar un termini de només tres dies naturals no hàbils com estableix l'ordenament jurídic en matèria de terminis administratius. Amb aquesta normativa s'aconsegueix tensionar les tasques dels nostres despatxos quan les baixes dels treballadors que administrem s'han de tramitar de forma immediata quan tenen efecte dijous o divendres perquè la normativa no ens deixa marge quan el termini té un cap de setmana que l'afecta, disposant només d'un dia efectiu per fer el tràmit.



Col·legi de Graduats  
Socials de Barcelona



Il·lustre Consell de Col·legis de  
Graduats Socials de Catalunya



IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL  
DE GRADUATS SOCIALS  
DE TARRAGONA

Aquesta situació **obliga a haver de prestar serveis i està en disponibilitat els caps de setmana**, provocant dificultats en la conciliació de la vida familiar i laboral. S'ha reclamat canviar el termini a dies hàbils en multitud d'ocasions, en reunions amb Tresoreria i el *Consejo de Colegios de Graduados Sociales de España* i **se'ns va negar**.

Amb la publicació del RD 504/22 de 27 de juny, amb entrada en vigor a 1 de gener de 2023, la disposició transitòria única obliga als treballadors autònoms a actualitzar totes les dades de la inscripció a la Tresoreria de la Seguretat Social, **totes les dades, encara que ja les tinguin**. Evidentment qui ha de fer aquesta feina es l'autoritzat RED col·legiat, que disposa d'un formulari creat per la Tresoreria a tal efecte, que amb independència d'estar obligats que aportar dades que ja es tenen o es poden comprovar entre administracions públiques, el formulari té greus mancances de funcionament.

S'ha demanat una moratòria per fer aquesta depuració de les inscripcions en una reunió mantinguda entre el *Consejo de Colegios de Graduados Sociales de España* i el ministeri i també s'ha demanat que la informació s'obtingui de les administracions involucrades com l'Agència Tributària espanyola i **se'ns va negar**.

**Els Graduats Socials** hem demostrat durant la Pandèmia del Covid, que som professionals "elàstics" que ens adaptem a les circumstàncies, per dures o complexes que siguin, però tothom sap que l'elasticitat té un límit que és el trencament.

No podem seguir amb aquesta exigència que va en augment, en la que hi participen totes les administracions públiques sense excepció. **Els nostres despatxos estan patint les següents conseqüències:**

- Ha arribat el "**síndrome del treballador cremat**", afecta als nostres col·laboradors treballadors abnegats, formats i conscients de la seva responsabilitat, que o bé pateixen d'ansietat o bé canvien de sector i marxen dels nostres despatxos.

- El nivell d'estrès laboral que estan patint els nostres despatxos ha arribat al límit, sense que l'administració, molt preocupada per incidir en la igualtat laboral, i lluitar contra les desigualtats, en cap moment està vetllant per la **salut mental de totes les persones treballadores que presten serveis en els mateixos**.

- **Com a professionals hauríem de poder exercir el dret constitucional de vaga, com a resposta a les mesures que ens estan imposant**. De fet, el Govern i l'Administració utilitzen els nostres despatxos per fer la feina que haurien de fer els funcionaris, tant és així que aquest dret constitucional el veiem vulnerat, abusant de la seva posició de poder, ja que son conscients que no podem fer ús d'aquest dret, ja que ens devem als nostres clients i als seus empleats. Les mesures que ens estan imposant estan generant un risc de col·lapse imminent.



Col·legi de Graduats  
Socials de Barcelona



Il·lustre Consell de Col·legis de  
Graduats Socials de Catalunya



IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL  
DE GRADUATS SOCIALS  
DE TARRAGONA

És una situació totalment **contradictòria**: un Govern que s'omple la boca demanant i imposant mesures de conciliació de la vida familiar a les empreses, **discrimina i fa totalment el contrari amb els professionals que dia a dia col·laborem en facilitar la gestió amb l'Administració.**

La nostra assegurança de Responsabilitat Civil Professional s'ha vist augmentada majorment per totes les causes exposades, entre d'altres.

La proposta és molt clara i senzilla:

- 1.- Deixar sense efecte la disposició transitòria del RD 504/22,
- 2.- Establir una col·laboració estreta i proactiva a l'hora de modificar els reglaments de la Llei General de Seguretat Social que afecten als Autoritzats RED, cridant-los a consulta prèvia abans de dur a terme modificacions.
- 3.- Publicar el nombre de professionals que envien dades pel sistema RED col·legiat, els col·legis professionals als que pertanyen i quants treballadors gestionen.
- 4.- Modificar el termini d'afiliacions de tres dies naturals a tres dies hàbils.
- 5.- Establir d'immediat un sistema de interlocució per autoritzats RED col·legiat, amb funcionaris de la demarcació a la que pertanyen.
- 6.- Establir la compensació de l'administració concertada.

Aquestes reivindicacions són justes i tenim la serenitat de demanar que **se'ns faci cas** al reclamar-les. Tenim el convenciment que l'únic que perseguim és seguir treballant per la societat contribuint de forma activa a que el repartiment de la riquesa es dugui a terme gràcies a la nostra aportació com a professionals. Amb la gestió dels salaris dels treballadors, fem possible que es recapti l'IRPF i la cotització a la Seguretat Social, dos pilars bàsics de l'Estat de Dret i el finançament dels serveis públics bàsics i essencials.

Per un dret més just i equitatiu, conciliació familiar i igualtat per a tots i totes.

Barcelona, 14 de juny de 2023.

**President**

Excm. Sr. Jaume Francesch Garcés

**Vicepresidenta**

Excma. Sra. Montserrat Cerqueda Serrando